



Rapport d'activité 2015 - 2019  
du Comité fédéral à l'attention du 15<sup>ème</sup> Congrès de l'USF (2019)

Adopté par le Comité Fédéral du 16.2.2019

Les priorités retenues par le Congrès fédéral 2015 étaient :

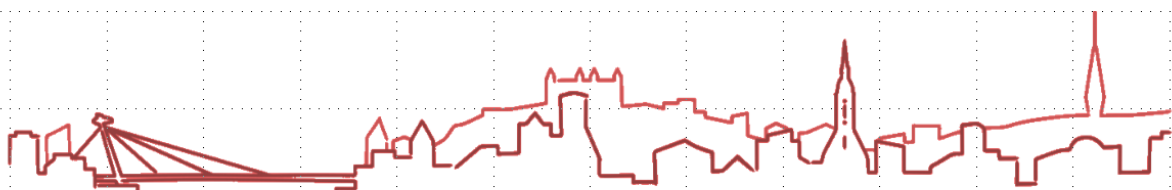
- Renforcer l'identité fédérale à tous les niveaux, augmenter la synergie entre organisations membres ;
- Renforcer notre présence et influence à l'EPSU et à l'ISP ;
- Moderniser la communication du syndicat ;
- Renforcer notre présence et influence dans les agences ;
- la lutte contre le harcèlement sur les lieux de travail ;
- la lutte contre TISA.

## TISA

L'USF était active dans les structures informelles mondiales de lutte pour empêcher la ratification du traité de libre-échange TISA. Ce projet constituait une menace pour la souveraineté démocratique de nos pays, et pour leurs services publics.

Nous avons constamment informé nos publiques des évolutions, contribué aux débats des fédérations syndicales mondiales, organisé des tables-rondes ouvertes au public.

In fine, le projet a été abandonné, essentiellement suite au revirement protectionniste de la politique commerciale américaine. Il s'agit là d'un effet secondaire - finalement positif - du chaos engendré par le gouvernement américain élu après notre Congrès.



**USF Congress**

**BRATISLAVA**

**30 MAY – 2 JUNE 2019**

## Harcèlement

Des moyens considérables ont été utilisés par nos organisations membres pour venir en aide aux adhérents harcelés, y compris l'assistance juridique. Nous avons remporté des victoires à la Cour contre le Parlement Européen.

Une journée d'action commune USF a été organisée en octobre 2018. Cette journée à vocation de se répéter tous les ans.

Un groupe de travail permanent "Harcèlement et bien-être" a été créé par le Comité fédéral. Il a remis les conclusions de ses travaux au Comité fédéral début 2019.

## Agences

Une seule nouvelle organisation membre a été accueillie, US Eurojust.

Pour les organisations déjà existantes :

- US Eurofound traverse une situation critique, causée par une attitude anti-syndicale de la direction.
- US Cedefop a également traversé une période critique, causée par les remous, la lutte au pouvoir et le harcèlement lié au renouvellement de la direction. La situation a pu être stabilisée, et l'US Cedefop a gagné l'ensemble des sièges au Comité du Personnel.
- US ETF a vu une évolution spectaculaire, multipliant par 6 le nombre de ses adhérents. C'est grâce à l'engagement des responsables de l'US ETF, mais aussi grâce à l'aide fédérale fournie.
- US OSHA est restée silencieuse.

Des discussions en vue de la reconnaissance de l'Union Syndicale dans les différentes agences ont été menées, ou sont encore en cours, à Thessaloniki, Torino, Barcelona, Bruxelles, Den Haag, Bilbao et Valenciennes. Nous n'avons pas encore pu conclure, mais nous nous sommes approchées de cet objectif.

## Communication

Nous avons modernisé le visuel de l'USF (nouveau logo, nouvelle apparence typographique) et les plateformes électroniques de communication (site web, médias sociaux).

## Rapport d'activité 2015 - 2019 du Comité fédéral à l'attention du 15<sup>ème</sup> Congrès de l'USF (2019)

Agora a été revu de fond en comble, avec comme résultat un magazine dont nous pouvons être très fiers. A périodicité réduite, il est devenu un magazine traitant à chaque numéro un sujet spécifique, le tout dans une apparence à goût du jour. La diffusion se fait à la fois sur papier et électroniquement, en FR en EN, mais elle reste à être améliorée.

La communication n'a toujours pas conquis, au quotidien, la priorité dont elle devrait jouir dans nos activités. C'est pourtant sur ce front que bon nombre de luttes sont décidées.

### EPSU / ISP

Nous avons pu augmenter notre influence à l'EPSU. Nous participons activement aux campagnes menées par EPSU, nous sommes entendus dans ses organes. Le prochain Congrès de l'EPSU, imminent, va accorder un siège ordinaire à l'USF à son Comité exécutif. EPSU a inclus une représentante USF à sa délégation au congrès de la CES.

Une délégation USF a participé au congrès 2017 de l'ISP à Genève.

Notre appartenance à la famille syndicale européenne est une caractéristique distinctive dans la fonction publique européenne et internationale. Nous avons réussi à la faire valoir mieux que dans le passé.

### Identité fédérale - développement de l'organisation

La modernisation de la communication a grandement contribué au renforcement de l'identité et de la conscience fédérale des organisations membres.

Les organes fédéraux ont été à l'écoute des OM, et disponibles pour venir en aide.

L'organisation régulière des réunions du Comité et du Bureau fédéraux sur les différents lieux de notre implantation a permis de mieux nous comprendre, de développer des activités communes, d'aider les organisations locales, et de développer des réseaux d'entraide et d'expertise (depuis le dernier congrès, 7 réunions du Comité fédéral, et une petite vingtaine de réunions du Bureau fédéral se sont tenues en dehors de Bruxelles).

Les services essentiels - aide juridique, assurances, préparations aux concours - ont été rendus accessibles aux adhérents de tous les lieux.

L'organisation interne de l'USF a été renforcée : rythme prévisible des réunions, compétences mieux réparties, réunions mieux préparées, distinction plus claire entre Comité et Bureau.

## Rapport d'activité 2015 - 2019 du Comité fédéral à l'attention du 15<sup>ème</sup> Congrès de l'USF (2019)

Le nombre d'adhérents est resté globalement stable depuis 2015. De belles progressions ont pu être enregistrées aux organisations luxembourgeoises, à l'IPSO, et à US ETF. Par contre, EPSU-Fusion, SACE et SUEPO Den Haag ont enregistré des pertes non négligeables.

En ce qui concerne les élections statutaires, l'Union Syndicale a obtenu les meilleurs résultats au Cedefop, à la COM HU, à Petten, au SEAE, à la BCE et à l'OEB. Des progressions importantes ont été observées au Conseil et à la COM Lux. À Ispra, à la Cour de Justice et au Conseil de l'Europe par contre, les élections ont été perdues.

Depuis le Congrès de Dubrovnik 2015, nous avons accueilli :

- l'Union Syndicale Parlement Européen,
- US Eurojust,
- et l'Association du Personnel du Secrétariat ACP.

Le Comité fédéral propose au Congrès de ratifier ces adhésions.

- L'Union Syndicale École Européenne de Bergen,
- et l'Union Syndicale du Centre de Développement Économique,

ont cessé d'exister (la dernière à cause du fait que cette organisation internationale a été dissoute).

### OEB

Les évènements à l'OEB nécessitent une mention spéciale, étant donné qu'ils ont mobilisé pas mal de nos ressources syndicales.

Le président de l'OEB - entre temps remplacé - a mené une guerre ouverte contre SUEPO, en criminalisant les activités syndicales, jusqu'au licenciement de plusieurs responsables de SUEPO. Récemment, l'ILO-AT a annulé une partie de ces licenciements, mais nous attendons toujours une décision pour d'autres cas.

L'USF a fortement contribué à la solidarité - politique et matérielle - avec les victimes de ces évènements.

Les plus récents signaux, suite au remplacement du président, sont encourageants.